

Fano, lì 15.09.2026

**A tutte le Aziende interessate
loro sedi**

CIRCOLARE N. 24/2026

Oggetto: **INAIL - Istanza di riduzione del tasso medio per prevenzione – modello OT23**

Come noto, le aziende con dipendenti che hanno effettuato interventi per il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli previsti dalla normativa in materia, possono chiedere una riduzione del premio assicurativo INAIL presentando **l'apposita istanza telematica di riduzione del tasso medio di tariffa - modello OT23, da inviare entro il 1° marzo 2027.**

Con la presente riepiloghiamo le condizioni principali, per poter ottenere la riduzione del tasso:

1. Le aziende devono aver effettuato **interventi migliorativi, in aggiunta a quelli obbligatori per legge, in materia di prevenzione e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.** La natura volontaria e migliorativa di tali azioni giustifica la riduzione del premio assicurativo.
2. Gli interventi sono classificati e descritti in dettaglio nel modello OT23 e sono suddivisi in sei sezioni tematiche:
 - Sezione A: Prevenzione degli infortuni mortali (non stradali);
 - Sezione B: Prevenzione del rischio stradale;
 - Sezione C: Prevenzione delle malattie professionali;
 - Sezione D: Formazione, addestramento, informazione;
 - Sezione E: Gestione della salute e sicurezza: misure organizzative;
 - Sezione F: Gestione delle emergenze e DPI.
3. **Sono individuate due tipologie di intervento:**
 - **tipo "A": ad alto impatto, richiede una sola azione per accedere alla riduzione;**
 - **tipo "B": a impatto più contenuto, richiedono almeno due azioni diverse per ottenere la riduzione.**
4. La concessione del beneficio è subordinata:
 - a) come detto in premessa, ad aver posto in atto **interventi migliorativi**, rispetto alla normativa base, in materia di sicurezza sul lavoro nell'anno precedente (**anno 2026**);
 - b) alla condizione di **regolarità relativamente alle disposizioni obbligatorie in materia di prevenzione infortuni e d'igiene del lavoro previste dal D.lgs. n. 81/2008** (pre-requisiti);

- c) alla condizione di **regolarità contributiva ed assicurativa** INPS – INAIL – Cassa Edile (DURC) riferito alla posizione aziendale e dei singoli soci, alla data di presentazione della domanda.
5. La riduzione del tasso si differenzia a seconda dell'anzianità di attività (ritenendo tale l'apertura della PAT - Posizione Assicurativa Territoriale) come di seguito indicato:
- per anzianità inferiore al biennio di attività, **uno sconto fisso dell'8%** sul tasso medio di tariffa;
 - per anzianità superiore al biennio, uno sconto fisso in base al numero di lavoratori anno impiegati come di seguito indicato:
 - **28% fino a 10 Lavoratori Anno**
 - **18% da 11 a 50 Lavoratori Anno**
 - **10% da 51 a 200 Lavoratori Anno**
 - **5% oltre 200 Lavoratori Anno**
6. Lo sconto è attribuito su tutte le voci della PAT su cui è stato realizzato l'intervento. Successivamente alla valutazione della domanda, la sede Inail trasmette al datore di lavoro, tramite PEC, il provvedimento di accoglimento o rigetto entro 120 giorni dal 1° marzo 2027. Se l'esito è positivo, la riduzione riconosciuta verrà applicata in sede di autoliquidazione 2027/2028 e più precisamente sul premio di regolazione relativo all'anno 2027.
7. La domanda va inviata **telematicamente sul sito INAIL - mod. OT23** (entro il 1° marzo 2027).
A pena di **inammissibilità** la documentazione probante deve essere presentata unitamente alla domanda.
8. **Verificare attentamente la modalità di invio degli allegati in sede di spedizione della domanda.**

Vi consigliamo pertanto di valutare, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, se possano ricorrere nella vostra azienda le condizioni richieste dalla legge per usufruire dei benefici che l'INAIL mette a disposizione dei Datori di Lavoro.

Ricordiamo che le Aziende che inoltreranno la domanda di riduzione possono essere sottoposte a visita ispettiva da parte degli organi competenti.

Il nostro Studio rimane a disposizione per l'invio telematico; in questo caso tutta la documentazione dovrà pervenire, al nostro Studio, **con congruo anticipo rispetto alla scadenza e secondo le modalità richieste dalla norma.**

*Lucarelli Consulenza del lavoro
Studio Associato*