

Fano, li 17.11.2025

**A tutte le Aziende interessate  
loro sedi**

## **CIRCOLARE N. 21/2025**

**Oggetto: Legge 23 settembre 2025, n. 132** - Nuove disposizioni sull'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro.

**La Legge n. 132 del 23 settembre 2025**, entrata in vigore il 10 ottobre 2025, è il primo intervento normativo italiano in materia di **Intelligenza Artificiale (IA)**, in linea con il Regolamento UE 2024/1689 (AI Act). L'obiettivo principale della norma è quello di promuovere un utilizzo corretto, trasparente e responsabile dell'intelligenza artificiale, con un impatto diretto sull'organizzazione aziendale e sulla gestione del personale, in particolare **per le aziende che utilizzano o intendono adottare sistemi di IA nei processi lavorativi**.

### **1. Principi generali nel rapporto di Lavoro**

L'introduzione di sistemi di IA in azienda deve rispettare alcuni principi fondamentali volti a **tutelare il lavoratore**:

- l'IA deve essere impiegata per **migliorare le condizioni di lavoro, tutelare l'integrità psicofisica, accrescere la qualità delle prestazioni e la produttività**.
- l'utilizzo deve essere **sicuro, affidabile e trasparente**, senza ledere la dignità umana e senza violare la riservatezza dei dati personali.
- l'IA deve garantire l'osservanza dei diritti inviolabili del lavoratore e non può determinare **discriminazioni** in funzione del sesso, dell'età, delle origini etniche, del credo religioso, dell'orientamento sessuale, delle opinioni politiche e delle condizioni personali.

### **2. Obbligo di informazione e consultazione**

Il datore di lavoro o il committente ha un **obbligo specifico di informazione** nei confronti dei lavoratori (articolo 1-bis D.Lgs n. 152/1997) riguardo l'impiego dei sistemi di Intelligenza Artificiale.

Tale informativa, che deve essere fornita in modo **chiaro e completo**, è dovuta in tutti i casi in cui l'IA venga utilizzata per:

- **processi decisionali** relativi alla costituzione, gestione o cessazione del rapporto di lavoro.
- **assegnazione di compiti o mansioni**.
- **indicazioni incidenti sulla sorveglianza** (es. monitoraggio delle attività), la valutazione o le prestazioni dei lavoratori.

### **3. Delega al Governo ed Osservatorio Nazionale**

La Legge è principalmente una "legge delega" che affida al Governo il compito di adottare, entro i prossimi **12 mesi**, uno o più decreti legislativi che definiranno nel dettaglio la disciplina in materia di lavoro.

Inoltre, la Legge prevede l'istituzione di un **Osservatorio sull'adozione di sistemi di Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro**, con funzioni di studio, monitoraggio e supporto.

Rimaniamo a disposizione come sempre per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

*Lucarelli Consulenza del lavoro  
Studio Associato*