

Fano, lì 03.11.2025

**A tutte le Aziende interessate
loro sedi**

CIRCOLARE N. 20/2025

Oggetto: Istituzione della Festa Nazionale di San Francesco d'Assisi - Legge 8 ottobre 2025, n. 151 -
Riflessi sulla gestione del personale.

Con la presente, desideriamo informarVi della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della **Legge 8 ottobre 2025, n. 151**, con cui viene istituita **la Festa Nazionale di San Francesco d'Assisi, Patrono d'Italia**.

Data di Decorrenza e Festività

La nuova festività è fissata per il giorno **4 ottobre** di ogni anno e le disposizioni entreranno in vigore a partire dal **1° gennaio 2026**.

Questa data viene ufficialmente inserita tra i giorni festivi a tutti gli effetti civili, modificando l'articolo 2 della Legge 27 maggio 1949, n. 260.

Implicazioni sulla Gestione del Personale

L'introduzione della festività del 4 ottobre comporta i **seguenti riflessi sulla retribuzione dei dipendenti**, analoghi a quelli previsti per le altre festività nazionali:

- **Coincidenza con il giorno di riposo (Domenica o altro giorno non lavorativo):** qualora il **4 ottobre** coincida con la domenica o con il giorno di riposo settimanale spettante al lavoratore, il lavoratore avrà diritto a una giornata di **retribuzione aggiuntiva** (la cosiddetta "festività non goduta").
- **Festività lavorata:** nel caso in cui l'attività lavorativa sia prevista per il giorno **4 ottobre** e il dipendente venga chiamato a lavorare:
 - gli spetterà la normale retribuzione.
 - in aggiunta, avrà diritto al compenso per le ore lavorate, maggiorato della percentuale prevista dal **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)** applicato, come previsto per il lavoro nelle giornate festive.
- **Festività non lavorata:** se il **4 ottobre** cade in un giorno feriale, l'azienda sospenderà l'attività lavorativa e il dipendente avrà diritto alla **normale retribuzione, senza necessità di recupero** (la festività sarà considerata "goduta").

Previsione della Festività del 4 Ottobre (Es: anno 2026 e 2027)

Anno	Data	Giorno della Settimana	Implicazione Principale (per la maggioranza dei lavoratori)
2026	4 ottobre	Domenica	Il dipendente avrà diritto a una giornata di "festività non goduta" (in aggiunta alla normale retribuzione, se il CCNL non prevede monetizzazione o riposo compensativo).
2027	4 ottobre	Lunedì	Sarà un giorno festivo non lavorativo . Il dipendente percepirà la normale retribuzione.

Rimaniamo a disposizione come sempre per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

*Lucarelli Consulenza del lavoro
Studio Associato*