

Fano, 12/11/2024

A tutte le Aziende clienti
Loro Sedi

CIRCOLARE N. 18/2024

Oggetto: **BONUS NATALE 100 EURO – DECRETO OMNIBUS n. 113/2024 - LEGGE N. 143/2024.**

Il Decreto Omnibus introduce per i lavoratori dipendenti, per il 2024, l'erogazione su loro richiesta, di un'indennità **una tantum c.d. bonus Natale di €100,00 netti.**

In premessa, è **necessario sottolineare che l'indennità non è riconosciuta a tutti i lavoratori ma solamente ad una platea di aventi diritto.** La norma, difatti, prevede dei **requisiti reddituali e familiari che il lavoratore dovrà dichiarare al datore di lavoro per poter ricevere in busta paga il bonus** con la tredicesima mensilità.

Il Consiglio dei Ministri di oggi 12/11/24 ha approvato un D.L. che apporta modifiche rilevanti sugli aventi diritto, tuttora in attesa di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale (cadrebbe il paletto del coniuge a carico e verrebbe riconosciuto un solo bonus a nucleo familiare).

Riportiamo di seguito in sintesi la normativa **ad oggi vigente**, sarà nostra cura comunicarVi gli aggiornamenti dopo la pubblicazione del Decreto Legge.

LAVORATORI BENEFICIARI

Sono **beneficiari** del bonus Natale i **lavoratori subordinati titolari di un reddito di lavoro dipendente nel 2024**, indipendentemente dalla tipologia contrattuale applicata al rapporto di lavoro, **che soddisfano congiuntamente i seguenti requisiti:**

- **reddito complessivo non superiore a €28.000;**
- **imposta lorda determinata sul reddito di lavoro dipendente di importo superiore a quello della detrazione di lavoro dipendente spettante;**
- presenza di **coniuge** non legalmente ed effettivamente separato **e almeno un figlio**, anche se nato fuori dal matrimonio, riconosciuto, adottivo o affidato, **fiscalmente a carico** (titolare di un reddito complessivo annuo non superiore a € 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili ovvero non superiore a € 4.000,00 nel caso dei figli fino a 24 anni di età); Il requisito relativo al coniuge fiscalmente a carico si intende rispettato anche per i casi in cui il soggetto sia una delle due parti dell'unione civile tra persone dello stesso sesso;

oppure in alternativa

- **almeno un figlio fiscalmente a carico** nel caso di **nucleo familiare monogenitoriale.** Condizione che si verifica qualora:

- a) l'altro genitore è deceduto;
- b) l'altro genitore non ha riconosciuto il figlio nato fuori dal matrimonio;
- c) il figlio è stato adottato da un solo genitore oppure è stato affidato o affiliato a un solo genitore.

MISURA DEL BONUS

- Il bonus è pari a €100,00 e deve essere rapportato al periodo di lavoro nell'anno 2024 mentre non si applica nessuna riduzione in caso di lavoro part-time.
- L'importo non concorre alla formazione del reddito del lavoratore dipendente.
- Il Datore di Lavoro riconosce il bonus Natale unitamente alla tredicesima mensilità su richiesta del lavoratore e compensa il credito maturato nel Modello F24 con un codice tributo che verrà istituito dall'Agenzia delle Entrate. In sede di conguaglio fiscale di fine anno, il DL verifica la spettanza del bonus e qualora risulti non dovuto, provvede al relativo recupero.
- In sede di dichiarazione dei redditi per l'anno d'imposta 2024, qualora il lavoratore:
 - a) pur avendo diritto al bonus, abbia percepito redditi di lavoro dipendente non assoggettati a ritenuta fiscale perché privi di un sostituto d'imposta (lavoratori domestici);
 - b) non abbia ricevuto il bonus nonostante la sua spettanza

lo stesso potrà beneficiare del bonus. Nella stessa sede potrà essere riconosciuto il bonus anche ai lavoratori dipendenti che abbiano cessato l'attività lavorativa nel corso del 2024 ai quali la tredicesima è stata liquidata prima dell'istituzione del bonus.

RICHIESTA DEL LAVORATORE

Il lavoratore dipendente deve fare espressa richiesta del bonus Natale, mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 D.P.R. n. 445/2000 attestando la sussistenza dei requisiti reddituali e familiari a carico previsti dalla norma come sopra specificato.

Non appena verrà pubblicato in Gazzetta il D.L., provvederemo ad inviare il fac simile di domanda che ogni lavoratore dovrà compilare e sottoscrivere per poter ricevere il bonus, come sopra specificato, unitamente alle eventuali modifiche della norma.

Rimaniamo come sempre a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali Saluti.

*Lucarelli Consulenza del lavoro
Studio Associato*