

Fano, 31/05/2024

A tutte le Aziende clienti
Loro Sedi

CIRCOLARE N. 12/2024

Oggetto: **CONGEDO DI PATERNITA' – TUTELE PER IL LAVORATORE PADRE -
RIEPILOGO NORME -**

Pensando di farVi cosa gradita, di seguito riportiamo un riepilogo delle norme che regolano il congedo di paternità.

Nella Ns Circolare n. 27 del 29/08/2022, abbiamo comunicato che il D.lgs. n. 105/2022 (in vigore dal 13 agosto 2022) ha reso strutturale il congedo di paternità obbligatorio.

- **Il padre lavoratore ha diritto di astenersi dal lavoro**, dai due mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i cinque mesi successivi alla nascita, per un periodo di **10 giorni lavorativi** (20 in caso di parto plurimo), non frazionabili ad ore, da poter utilizzare anche in via non continuativa.
- Tale congedo è compatibile con il **congedo di paternità alternativo** che può essere richiesto dal lavoratore, **solo in sostituzione della madre, in presenza di situazioni particolarmente gravi** (morte, grave infermità, abbandono) o affidamento esclusivo al padre.

Inoltre, il Legislatore **ha esteso al lavoratore padre, che fruisce dei congedi sopra menzionati, il sistema di “tutele”** previsto in precedenza per la madre, in dettaglio:

- a) **divieto di licenziamento** dall'inizio del periodo di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino;
- b) **in caso di dimissioni volontarie entro l'anno di vita del bambino il lavoratore dovrà seguire la procedura prevista per la lavoratrice madre, cioè:**
 1. **non è tenuto a rispettare il preavviso;**
 2. **dovrà convalidare le dimissioni presso l'Ispettorato del Lavoro competente;**
 3. **ha diritto all'indennità di disoccupazione Naspi** (devono ricorrere tutti gli altri requisiti previsti dalla Legge);
 4. **pertanto il Datore di Lavoro è tenuto al pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso e del ticket di licenziamento all'Inps**, (calcolato per ogni anno di lavoro fino ad un massimo di tre anni - l'importo per il 2024 è pari a 635,67 annuo).

Rimaniamo come sempre a Vostra disposizione per ogni chiarimento.

Cordiali Saluti.

*Lucarelli Consulenza del lavoro
Studio Associato*