

Fano, li 31.05.2024

A tutte le Aziende interessate  
loro sedi

## **CIRCOLARE N. 11/2024**

### **OGGETTO: DECRETO LEGGE “COESIONE” – NOVITA’ PER I DATORI DI LAVORO**

Con Circolare n.10/2024 del 03.05.2024, Vi abbiamo comunicato alcune anticipazioni relative al **Decreto “Coesione”**.

A seguito della pubblicazione del testo definitivo in Gazzetta Ufficiale, siamo ora a fornirvi un’analisi delle novità di maggiore interesse per i Datori di Lavoro.

I principali interventi del legislatore sono rivolti **all’incentivazione dei rapporti di lavoro di giovani, donne e in determinate aree del Paese**.

La piena operatività delle misure introdotte è subordinata all’emanazione dei decreti ministeriali previsti e delle circolari operative degli Istituti preposti. L’INPS ha il compito di monitorare l’utilizzo delle risorse stanziare e procede al non accoglimento delle richieste di esonero pervenute in caso di raggiungimento del limite di spesa.

#### **BONUS GIOVANI**

- Al fine di incrementare l’occupazione giovanile stabile, ai Datori di Lavoro privati che, **dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025**, assumono personale **under 35** con contratto di lavoro **a tempo indeterminato o trasformano contratti da tempo determinato a tempo indeterminato**, è riconosciuto per un periodo di **24 mesi**, un **esonero dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico del 100% (esclusi i premi INAIL) nel limite mensile di € 500,00** per lavoratore. Tale limite viene **innalzato a € 650,00** per i lavoratori occupati in sedi/unità produttive ubicate **nella Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno (ZES)** che comprende le regioni di Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna.
- L’esonero spetta per i rapporti di lavoro conclusi **con lavoratori under 35 che non siano mai stati occupati a tempo indeterminato**.
- Rientrano tra i rapporti agevolabili quelli instaurati con lavoratori che siano stati assunti in precedenza:
  - con contratto di apprendistato ma non proseguiti in lavoro a tempo indeterminato;
  - con contratto a tempo indeterminato per i quali il datore precedente abbia parzialmente

beneficiario dell'esonero in questione. Il lavoratore è portatore di una dote costituita dai mesi residui di agevolazione fino al raggiungimento dei 24 mesi.

Sono esclusi:

- i rapporti di lavoro domestico, di apprendistato e con qualifica dirigenziale.
- Il Datore di Lavoro per poter usufruire dell'esonero contributivo:
  - **non deve aver effettuato nei 6 mesi precedenti l'assunzione, licenziamenti per giustificato motivo oggettivo** o licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva;
  - **nei 6 mesi successivi all'assunzione incentivata, non deve provvedere al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con l'esonero ovvero di un lavoratore impiegato con la medesima qualifica e nella stessa unità produttiva.** In caso contrario ci sarà **la revoca dell'esonero e il recupero di quanto fruito.**
  - deve rispettare i principi generali di fruizione degli incentivi.
- L'esonero previsto **non è cumulabile con altri esoneri** contributivi o riduzioni delle aliquote ma risulta compatibile **con la maggiore deducibilità dal reddito d'impresa del costo del lavoro relativo a nuove assunzioni che determinano un incremento occupazionale** prevista dalla Legge di Bilancio 2024.
- L'applicazione dell'esonero è subordinata **all'autorizzazione della Commissione Europea.**

### **BONUS DONNE**

- Per favorire le pari opportunità nel mercato del lavoro **per le lavoratrici svantaggiate**, ai Datori di Lavoro che, **dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, assumono a tempo indeterminato donne di qualsiasi età, prive di impiego regolarmente retribuito**,
  - **da almeno 6 mesi residenti nelle regioni della ZES** ovvero con professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna,
  - **da almeno 24 mesi ovunque residenti**,è previsto **per un massimo di 24 mesi, un esonero dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico del 100% (esclusi i premi INAIL) nel limite mensile di € 650,00** per lavoratrice.
- Le assunzioni devono **comportare un incremento occupazionale netto** calcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti.

- L'esonero non si applica ai rapporti di lavoro domestico e di apprendistato e non si cumula **con altri esoneri** contributivi o riduzioni delle aliquote, ma risulta compatibile **con la maggiore deducibilità dal reddito d'impresa del costo del lavoro relativo a nuove assunzioni che determinano un incremento occupazionale** prevista dalla Legge di Bilancio 2024.

### **BONUS ZONA ECONOMICA SPECIALE UNICA PER IL MEZZOGIORNO**

- Al fine di sostenere lo sviluppo occupazionale della ZES e contribuire alla riduzione dei divari territoriali, ai Datori di Lavoro privati che **dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, assumono con contratto a tempo indeterminato, personale over 35 e disoccupato da almeno 24 mesi**, è riconosciuto **per un periodo massimo di 24 mesi, un esonero dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico del 100% (esclusi i premi INAIL) nel limite mensile di € 650,00** per lavoratore.
- L'esonero contributivo è riconosciuto esclusivamente ai Datori di Lavoro che **occupano fino a 10 dipendenti** nel mese di assunzione e **assumono presso una sede o unità produttiva ubicata in una delle regioni della zona ZES.**
- Il Datore di Lavoro per poter usufruire dell'esonero contributivo:
  - **non deve aver effettuato nei 6 mesi precedenti l'assunzione, licenziamenti per giustificato motivo oggettivo** o licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva;
  - **nei 6 mesi successivi all'assunzione incentivata, non deve provvedere al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con l'esonero ovvero di un lavoratore impiegato con la medesima qualifica e nella stessa unità produttiva.** In caso contrario ci sarà **la revoca dell'esonero e il recupero di quanto fruito.**
  - **deve rispettare i principi generali di fruizione degli incentivi.**
- L'esonero previsto **non è cumulabile con altri esoneri** contributivi o riduzioni delle aliquote ma risulta compatibile **con la maggiore deducibilità dal reddito d'impresa del costo del lavoro relativo a nuove assunzioni che determinano un incremento occupazionale** prevista dalla Legge di Bilancio 2024.
- L'applicazione dell'esonero è subordinata **all'autorizzazione della Commissione Europea.**

**INCENTIVI ALL'AUTOIMPIEGO NEI SETTORI STRATEGICI PER LO SVILUPPO  
DI NUOVE TECNOLOGIE E LA TRANSIZIONE DIGITALE ED ECOLOGICA**

- Al fine di incentivare l'occupazione giovanile sono introdotti degli incentivi all'autoimpiego nei settori strategici per lo sviluppo di nuove tecnologie e la transizione al digitale ed ecologica. Le persone **disoccupate under 35** che, nel periodo compreso **tra il 1° luglio 2024 e il 31 dicembre 2025**, avviano sul territorio nazionale un'attività imprenditoriale che opera nei settori sopra citati possono richiedere:
- **un esonero dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico del 100% (esclusi i premi INAIL) nel limite mensile di € 800,00** per ogni lavoratore assunto a tempo indeterminato, per un massimo di 3 anni.
- Le imprese avviate dai soggetti sopra richiamati, possono richiedere all'INPS **un contributo per l'attività intrapresa, di € 500,00 mensili per la durata massima di 3 anni.**

**INCENTIVI ALL'AUTOIMPIEGO CENTRO NORD E RESTO AL SUD 2.0**

- Il Decreto prevede il finanziamento delle iniziative economiche che mirano all'avvio di **attività di lavoro autonomo, imprenditoriali e libero-professionali**, sia in forma individuale che collettiva. I soggetti destinatari degli incentivi finalizzati all'autoimpiego sono **giovani under 35** in possesso di uno dei seguenti requisiti:
- a) condizioni di marginalità, di vulnerabilità sociale e di discriminazione;
  - b) inoccupati, inattivi e disoccupati;
  - c) disoccupati destinatari delle misure del programma GOL.
- Sono finanziabili le seguenti iniziative:
- a) erogazione di servizi di formazione e di accompagnamento alla progettazione preliminare per l'avvio delle attività finanziabili;
  - b) tutoraggio finalizzato all'incremento delle competenze e al supporto dei beneficiari;
  - c) interventi di sostegno consistenti nella concessione di incentivi (**voucher** non soggetti a rimborso, **contributi a fondo perduto** fino ad una certa percentuale dell'investimento)

## VERIFICA DELLA CONGRUITA' IN EDILIZIA

- Tra le figure incaricate alla verifica della congruità negli appalti privati **viene aggiunta quella del direttore dei lavori**, in sua assenza, la responsabilità ricadrà sul committente.
- Rispetto a quanto previsto dal recente Decreto PNRR, il Decreto Coesione disciplina che in caso di versamento del saldo finale, **in assenza di esito positivo della verifica di congruità o di previa regolarizzazione da parte dell'impresa affidataria dei lavori**:
  - negli **appalti pubblici**, viene considerato dalla stazione appaltante ai fini della valutazione della performance del responsabile del progetto;
  - negli **appalti privati** di valore complessivo pari o superiore a € 70.000, viene comminata la sanzione amministrativa da € 1.000 a € 5.000, a carico del direttore dei lavori, o in sua assenza, del committente.

Cordiali saluti.

*Lucarelli Consulenza del Lavoro*  
*Studio Associato*