

Fano, lì 28.03.2022

A tutte le Aziende interessate
loro sedi

CIRCOLARE N. 13/2022

OGGETTO: D.L. 21 del 21/03/2022 - DECRETO UCRAINA

Il Decreto Legge n. 21/2022 prevede delle misure urgenti per contrastare gli effetti economici ed umanitari della crisi in Ucraina.

Di seguito riportiamo le disposizioni previste in materia di lavoro.

BUONO CARBURANTE

I Datori di lavoro, solo per il 2022, hanno la possibilità di erogare ai propri dipendenti buoni benzina o titoli analoghi per l'acquisto di carburante esenti da imposizione fiscale/contributiva fino a € 200,00 per lavoratore.

In tal senso si attendono chiarimenti da parte dell'Agenzia delle Entrate.

TRATTAMENTI DI INTEGRAZIONE SALARIALE IN DEROGA - Cassa integrazione ordinaria (CIGO)

Le aziende rientranti nel campo di applicazione della cassa integrazione ordinaria che:

- hanno esaurito il numero di settimane previste dalla legislazione ordinaria in tema di ammortizzatori sociali,
- possono ricorrere in deroga, per fronteggiare situazioni di particolare difficoltà economica, ad ulteriori trattamenti di integrazione salariale,
- per un massimo di 26 settimane fruibili fino al 31 dicembre 2022.
(per tale ulteriore trattamento di c.i.g. viene previsto un limite di spesa di €. 150.000.000,00 per il 2022 oltre il quale l'Inps non prenderà in considerazione ulteriori domande).

TRATTAMENTI DI INTEGRAZIONE SALARIALE IN DEROGA – Assegno di integrazione salariale (AIS) per settori turistici

Le aziende di alcuni settori particolarmente colpiti (agenzie di viaggio, ristorazione, hotel, etc..) che occupano fino a 15 dipendenti e

- che hanno esaurito il numero di settimane previste dalle norme ordinarie, possono ricorrere in situazioni di particolari difficoltà ad ulteriori trattamenti,
- per un massimo di 8 settimane fruibili fino al 31 dicembre 2022.
(per l'ulteriore trattamento di c.i.g. viene previsto un limite di spesa di €. 77.500.000,00 per il 2022 oltre il quale l'Inps non prenderà in considerazione ulteriori domande).

ESONERO PAGAMENTO CONTRIBUTO ADDIZIONALE PER CIG NEI SETTORI COLPITI DA CRISI UCRAINA

I Datori di Lavoro di determinati settori particolarmente colpiti dalla crisi internazionale in atto in Ucraina, come ad esempio settore siderurgico, del legno, della ceramica, sono esonerati dal pagamento della contribuzione addizionale in caso di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa facendo ricorso ai trattamenti di integrazione salariale fino al 31 maggio 2022.

ASSUNZIONI AGEVOLATE PER IL PERSONALE DELLE AZIENDE IN CRISI

Viene esteso l'esonero contributivo pari al 100% dei contributi per 36 mesi, nel limite di importo di 6.000 euro annui, alle assunzioni di lavoratori licenziati per riduzione di personale, da parte di imprese per le quali è attivo un tavolo di confronto per la gestione della crisi aziendale, nei 6 mesi precedenti ovvero lavoratori impiegati in rami di azienda oggetto di trasferimento da parte delle imprese suddette.

Cordiali saluti

Lucarelli Consulenza del Lavoro
Studio Associato