

Fano, lì 29.12.2021

A tutte le Aziende interessate  
loro sedi

**Circolare n. 28/2021**

**OGGETTO: D.L. "FISCO-LAVORO" 146/21 convertito in Legge n. 215 del 17 dicembre 2021.**

La Legge n. 215/2021, in vigore **dal 21 dicembre 2021**, ha apportato alcune modifiche al Decreto n.146/2021 (vedi nostra circolare n. 21/21).

Riportiamo di seguito le principali modifiche apportate in sede di conversione in legge **in materia di lavoro**:

### **LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE**

**Fino al 30 settembre 2022** è legittimo l'invio in missione, a **tempo determinato** presso l'azienda utilizzatrice, **per un periodo superiore a 24 mesi** (anche non continuativi), di lavoratori assunti a tempo indeterminato presso l'agenzia per il lavoro.

### **COMUNICAZIONE PREVENTIVA - LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE**

Viene stabilito che, con riferimento all'attività dei lavoratori autonomi occasionali, al fine di svolgere il monitoraggio e per contrastare forme elusive nell'utilizzo di tale tipologie contrattuale, l'avvio dell'attività dei suddetti lavoratori **è oggetto di preventiva comunicazione all'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente per territorio, da parte del committente, mediante SMS o posta elettronica.**

Si applicano, per la comunicazione, le modalità operative di cui all'art. 15, comma 3, del D.lgs n. 81/2015 (la comunicazione prevista per il lavoro a chiamata).

In caso di violazione dell'obbligo di preventiva comunicazione, si applica la sanzione amministrativa da **€. 500 a €. 2500** in relazione a ciascun lavoratore autonomo occasionale per cui è stata omessa o ritardata la comunicazione.

In relazione al nuovo obbligo comunicativo già in vigore, si attendono i necessari chiarimenti da parte dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro.

La conversione in Legge, inoltre, prevede che l'Ispettorato Nazionale del Lavoro adotti il provvedimento cautelare della sospensione dell'attività imprenditoriale quando riscontri che **almeno il 10%** dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro risulti occupato irregolarmente (**rientrano tra questi anche i lavoratori autonomi occasionali privi di preventiva comunicazione all'ITL**).

**Inoltre la Legge di conversione dispone numerose modifiche relative alla normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, materia del consulente per la sicurezza.**

Rimaniamo a disposizione come sempre per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

*Lucarelli Consulenza del Lavoro  
Studio Associato*