

Fano, li 27.12.2021

*A tutte le Aziende interessate  
loro sedi*

**Circolare n. 26/2021**

## **OGGETTO: NOVITA' GREEN PASS NEI LUOGHI DI LAVORO**

Il Dpcm emanato il **17 dicembre 2021** interviene sulla procedura di controllo e revoca del green pass in corso di validità e sulla verifica dell'obbligo vaccinale per determinate categorie di lavoratori. Riportiamo in sintesi le novità per i Datori di Lavoro.

### ➤ **CONTROLLO DEL GREEN PASS**

I Datori di Lavoro sono tenuti a controllare il green pass dei lavoratori anche se questi consegnano loro copia della stessa.

La verifica effettuata mediante l'app Verifica C-19 sarà inerente alla perdurante validità del green pass del lavoratore effettivamente in servizio mediante la lettura del codice a barre della copia in suo possesso.

### ➤ **REVOCA DEL GREEN PASS PER SOPRAVVENUTA POSITIVITA'**

Viene resa più stringente la procedura di revoca del green pass nel caso di positività al covid-19.

La procedura, già in vigore (che prevedeva la comunicazione del caso di positività alla Piattaforma nazionale-DGC tramite il Sistema Tessera Sanitaria (TS) da parte della struttura sanitaria regionale, del medico di medicina generale, dal pediatra) viene ampliata e a partire dal 17 dicembre 2021, tale informazione può pervenire anche dal flusso dei tamponi molecolari che le Regioni e Province Autonome inviano al Sistema TS.

La revoca verrà annullata automaticamente a seguito della nuova emissione del green pass di guarigione dalla positività.

### ➤ **MODALITA' DI VERIFICA DELL'OBBLIGO VACCINALE**

L'Inps dalla fine del mese di ottobre 2021 ha messo a disposizione per i Datori di Lavoro con più di 50 dipendenti il servizio "Greenpass50+" con il quale è possibile effettuare la verifica del possesso del green pass nei confronti dei propri dipendenti.

Il servizio viene ora aggiornato dal Dpcm 17 dicembre 2021 e prevede diverse tipologie di accreditamento per verificare:

- il possesso del green pass;
- il rispetto dell'obbligo vaccinale per alcune categorie di lavoratori soggetti a tale obbligo (il personale della scuola, il personale che opera presso strutture residenziali, socio-assistenziali, sociosanitarie, hospice, etc);
- sia il rispetto dell'obbligo vaccinale da parte di alcuni dipendenti, sia il possesso del green pass da parte degli altri lavoratori

Con riferimento alla sezione "Rispetto obbligo vaccinale" non sussistono limitazioni rispetto alla dimensione aziendale.

Rimaniamo a disposizione come sempre per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

*Lucarelli Consulenza del Lavoro  
Studio Associato*