

Fano, li 09.05.2021

A tutte le Aziende interessate  
loro sedi

## Comunicazione

### OGGETTO: ipotesi accordo di rinnovo contratto METALMECCANICA-AZIENDE INDUSTRIALI.

Approvata, dopo 2 mesi dall'avvio della consultazione certificata dei lavoratori e delle lavoratrici, l'ipotesi di **Accordo per il rinnovo del c.c.n.l. per i lavoratori dell'Industria Metalmeccanica scaduto il 31/12/2019 (con ultrattività fino alla data di stipula del presente accordo)**.  
L'accordo siglato in data 5 febbraio 2021 ha **validità fino a tutto il 30 giugno 2024**.

Riportiamo di seguito le variazioni di maggior rilievo:

#### Classificazione del personale

Dal **1° giugno 2021** viene introdotta una classificazione unica, articolata in 9 livelli ricompresi in 4 campi di responsabilità di ruolo, per i lavoratori rientranti nelle diverse categorie legali di quadri, impiegati ed operai:

- **D.** Ruoli operativi: **livelli D1 e D2**;
- **C.** Ruoli tecnico specifici: **livelli C1, C2 e C3**;
- **B.** Ruoli specialistici e gestionali: **livelli B1, B2 e B3**;
- **A.** Ruoli di gestione del cambiamento e innovazione: **livello A1**.

Entro il 31 maggio le aziende dovranno procedere alla riclassificazione dei lavoratori in forza secondo la tabella di comparazione, di seguito riportata, fra le previgenti categorie ed i nuovi livelli di professionalità

Attuali categorie	Campi professionali	Nuovi livelli
8°	A Ruoli di gestione del cambiamento e innovazione	A1
7°	B Ruoli specialistici e gestionali	B3
6°		B2
5°S		B1
5°	C Ruoli tecnico specifici	C3
4°		C2
3°S		C1
3°	D Ruoli operativi	D2
2°		D1
1°	Eliminazione 1° categoria	-

Per consentire alle aziende una valutazione sul corretto inquadramento dei lavoratori in relazione alla nuova classificazione, si allega alla presente la **declaratoria dei nuovi profili di inquadramento (allegato A)**.

Se non interverranno comunicazioni in merito, lo Studio procederà alla riclassificazione secondo la tabella sopra riportata.

Dal **1° giugno 2021** viene eliminata la 1° categoria: i lavoratori **già in forza al 31 maggio 2021** e inquadrati in 1° categoria sono riclassificati nel livello D1 a partire dal 1° giugno 2021.

L'accordo dispone, altresì, che i lavoratori **già in forza al 31 maggio 2021**, interessati dalla riclassificazione, conservano l'anzianità di servizio già maturata a tale data a tutti gli effetti contrattuali, nonché i periodi di attività già svolti secondo le previsioni in tema di mobilità professionale, che saranno considerati utili ai fini della riclassificazione nei nuovi livelli di professionalità.

### **Incrementi retributivi**

Le Parti hanno stabilito aumenti retributivi per un totale di €. 112,00 da corrispondere in 4 tranches nel mese di **giugno di ciascun anno di vigenza contrattuale (2021, 2022, 2023 e 2024)**:

- € 25,00 a partire dal 1° giugno 2021;
- € 25,00 a partire dal 1° giugno 2022;
- € 27,00 a partire dal 1° giugno 2023;
- € 35,00 a partire dal 1° giugno 2024.

### **Welfare aziendale:**

Sono confermati per ogni anno di vigenza del contratto i 200,00 euro di flexible benefit istituiti con il CCNL 26 novembre 2016.

### **Apprendistato Professionalizzante**

In considerazione delle novità relative al sistema di inquadramento, in fase di stesura definitiva del contratto, verrà modificata la modalità retributiva dell'apprendista professionalizzante, che passerà dall'attuale sottoinquadramento a quello in percentuale, pari all'85%, 90%, 95% della retribuzione del livello d'inquadramento dei 3 periodi di eguale durata ivi previsti.

### **Previdenza complementare (COMETA)**

A partire dal 1° giugno 2022 il contributo a carico del datore di lavoro al Fondo COMETA per i lavoratori di nuova adesione e con età inferiore ai 35 anni compiuti è fissato nella misura del 2,2% dei minimi contrattuali.

### **Contratto a Termine**

Nel caso di trasformazione o successiva assunzione a tempo indeterminato di lavoratori in **somministrazione successive al 05 aprile 2021** è previsto il riconoscimento di tutti i periodi di lavoro presso la stessa azienda ai fini dell'applicazione degli Aumenti Periodici di Aanzianità e mobilità professionale.

### **Quota associativa straordinaria**

Nel rinnovo contrattuale, oggetto della presente circolare, le Organizzazioni Sindacali richiedono ai lavoratori, non iscritti a nessuna organizzazione sindacale, un contributo straordinario di €. 35.00, da trattenere nella busta paga di Giugno 2021.

Abbiamo predisposto una comunicazione per l'informativa ai dipendenti (**allegato B**), da inserire in bacheca e la delega che dovranno sottoscrivere i lavoratori che non intendono versare tale contributo (allegato C).

Cordiali saluti.

*Lucarelli Consulenza del Lavoro  
Studio Associato*

Allegati n. 3